

DANSKE
REVISORER

FSK*



ESG *rapportering*

2021-2022

Vi arbejder for revisorbranchen

17.338

fuldtidsbeskæftigede
medarbejdere, heraf

2.609

godkendte revisorer

FSR - danske revisorer har

5.305

personlige medlemmer
og

507

virksomhedsmedlemmer

Fordelingen af mænd og
kvinder blandt de god-
kendte revisorer

81/19

FORORD

Revisorbranchens 'license to operate' er at skabe tillid til data. FSR – danske revisorer har til formål at bidrage til et sundt, konkurrencedygtigt og ansvarligt erhvervsliv og en effektiv offentlig sektor med transparent og troværdig information, uafhængig ekspertviden og kompetent rådgivning, ved hjælp af en stærk organisation med legitimitet og gennemslagskraft.

Der er en stigende efterspørgsel efter pålidelig ikke-finansiell information fra investorer, samfund og medarbejdere. Områder som miljø, klima, arbejdstagerrettigheder, menneskerettigheder og god ledelsesskik får i stigende grad indflydelse på forretningsmæssige beslutninger og investeringer. FSR – danske revisorer ønsker at styrke værdien af og tilliden til ikke-finansielle data, og derfor udgav foreningen i 2019 en publikation med 15 ESG-nøgletal i samarbejde med Nasdaq Copenhagen og Finansforeningen (www.fsr.dk/esg). Udvalget af nøgletal på klimamæssige, sociale og ledelsesorienterede emner er enormt. De 15 tilvalgte ESG-nøgletal er et forslag til, hvilke tal der umiddelbart vil have betydning i forhold til at vurdere et selskabs aktuelle performance og udviklingen heraf.

Som revisorerens brancheforening ønsker vi at vise vores medlemmer og omverden, at selv mindre organisationer som FSR – danske revisorer har mulighed for at demonstrere samfundsansvar ved at arbejde med og rapportere på ikke-finansielle mål og resultater.

Vi udgiver i år vores tredje ESG-rapport. Denne rapport præsenterer de nyeste ESG-tal fra organisationen og kommenterer på den udvikling, der har været.

God læselyst.

Lone Strøm
Administrerende direktør,
FSR - danske revisorer

Indhold

Væsentlighed	5
ESG nøgletaloversigt	7
Udviklingsforklaring for ESG nøgletaloversigt	8
Periode og afgrænsning	10
Anvendt regnskabspraksis	11

Væsentlighed

Foreningen har valgt at rapportere på ni ikke-finansielle nøgletal inden for de sociale og ledelsesmæssige områder, der anses som væsentlige for foreningens performance.

I en forening som FSR – danske revisorer, hvor størstedelen af 'produktet' er videnskabelse og -deling, er det centralt at følge og værne om medarbejdernes sammensætning og trivsel. Derfor inddrager vi nøgletal inden for de sociale data. Det er centralt for foreningens virke, at bestyrelsen er effektiv, beslutningsdygtig og et spejl af foreningens medlemmer. Derfor har foreningen valgt at medtage to nøgletal, der vedrører bestyrelsen.

Klima- og miljødata er ikke direkte centrale i foreningens virksomhedsførelse, og indvirkning på klima og miljø er af mindre karakter og derfor ikke taget med i ESG-rapporten.

SOCIALE DATA	
FTE (Full Time Employee) inkl. timeansatte	Viser arbejdsstyrken i regnskabsåret for generering af foreningens aktiviteter og opnåede resultater. Dette nøgletal er et fundamentstal for forståelse af foreningens størrelse målt på aflønnede menneskelige ressourcer.
Kønsdiversitet	Giver et billede af sammensætningen af sekretariatets ansatte. Der er lavet flere undersøgelser, der viser, at kønsdiversitet på arbejdspladsen har en sammenhæng med bedre finansiell performance.
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	Giver et billede af sammensætningen af sekretariatets ledelse. Kønsfordelingen i ledelsen kan også være en indikation på det generelle billede af kønsfordelingen på arbejdspladsen.
Medarbejderomsætningshastighed	Giver en indikation af, hvor længe medarbejderne bliver/får lov til at blive i jobbet. Ved at holde på sine medarbejdere, holdes der på viden og kunnen. Dertil giver tallet et indblik i medarbejdertilfredshed. Foreningen ønsker at have en lav medarbejderomsætning.
Sygefravær	Kan være en indikator for det generelle arbejdsmiljø, både fysisk og psykisk. Kan direkte aflæses på bundlinjen, da højt sygefravær nedsætter arbejds effektiviteten. Foreningen ønsker at have et lavt sygefravær.

SOCIALE DATA	
Fastholdelse af medlemmer (virksomheder)	Tallet synliggør foreningens styrke i det danske samfund som branchens repræsentant. God, rettidig og relevant betjening af medlemmer fra sekretariatet giver tilfredse medlemmer. Foreningen ønsker at have en høj fastholdelsesprocent.
Fastholdelse af medlemmer (personer)	Tallet synliggør foreningens styrke i det danske samfund som branchens repræsentant. God, rettidig og relevant betjening af medlemmer fra sekretariatet giver tilfredse medlemmer. Foreningen ønsker at have en høj fastholdelsesprocent.

LEDELSESDATA	
Bestyrelsens kønsdiversitet	Indikator for kønsdiversiteten for den generalforsamlingsvalgte bestyrelse. Bestyrelsen er bredt sammensat med repræsentanter for små og store medlemsvirksomheder samt statsautoriserede og godkendte revisorer. Bestyrelsen så gerne en udvikling med en balanceret kønsdiversitet.
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Giver en indikation af bestyrelsens engagement i foreningens arbejde og dermed af sammenhængskraften i branchen. Foreningen ønsker en høj fremmødeprocent på bestyrelsesmøder.

ESG nøgletaloversigt

Herunder findes foreningens opgørelse af syv nøgletal på det sociale område og to nøgletal for bestyrelsen. Vi har valgt at medtage data fra de tre foregående år som sammenligningsperiode samt måltal for den kommende periode.

SOCIALE DATA						
	Enhed	Målsætning	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019
FTE inkl. timeansatte	Antal ansatte	-	26	55	51	57
Kønsdiversitet	Procent kvinder	48-52	65	59	56	53
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	Procent kvinder	40	60	50	40	40
Medarbejderomsætningshastighed	Procent	15	84,6	18	31	12
Sygefravær	Dage	Maksimalt 2	3,5	2	2	5,5
Fastholdelse af medlemmer (virksomheder)	Procent	95	93,3	94,5	94,1	92,6
Fastholdelse af medlemmer(personer)	Procent	92,5	92,7	95,7	92,9	92,6
LEDELSESDATA						
Bestyrelsens kønsdiversitet	Procent kvinder	10	0	0	0	0
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Procent	100	98,8	97	95	83

Udviklingsforklaring for ESG nøgletaloversigt

Herunder findes en udviklingsforklaring for de nøgletal foreningen rapporterer på.

SOCIALE DATA	
FTE inkl. timeansatte	<p>Vi har oplevet et fald i antallet af ansatte. Faldet i antal ansatte er sket dels grundet frasalg af Caseware dels styrket samarbejdsaftale med Dansk Erhverv.</p> <p>Vi offentliggjorde i 2021 beslutningen om at overdrage Caseware-forretningen til det globale softwarehus Caseware International. Med overdragelsen blev samtidig de 14 medarbejdere virksomhedsoverdraget til Caseware International.</p> <p>FSR – danske revisorer indgik i februar 2022 en ny samarbejdsaftale med Dansk Erhverv, der styrker samarbejdet mellem de to organisationer. Aftalen betyder blandt andet, at en del af foreningens administrative løsninger bliver rykket til Dansk Erhverv. Ved aftalens indgåelse blev der således virksomhedsoverdraget 11 medarbejdere til Dansk Erhverv. Begge begivenheder har betydet, at medarbejderantallet er faldet betydeligt.</p> <p>Herudover har vi et par vakante stillinger, som skyldes almindelig til- og afgang af medarbejdere og timing i (gen)besættelse af stillingerne.</p>
Kønsdiversitet	Der er en let stigning i antallet af kvindelige medarbejdere, hvilket skyldes den ordinære til- og afgang af medarbejdere og timelønnede.
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	Udviklingen af kønsdiversiteten i det øvrige ledelseslag følger udviklingen af ansatte i organisationen. Der opleves derfor en let stigning i antallet af kvinder blandt det øvrige ledelseslag, hvilket skyldes den ordinære til- og afgang af medarbejdere. Foreningen lægger vægt på at have en personalepolitik, der tilgodeser begge køns muligheder for at gøre karriere i foreningen. Foreningen arbejder på nuværende tidspunkt ikke særskilt med diversitet i sigte i ansættelse af nye ledere.

SOCIALE DATA	
Medarbejderomsætningshastighed	<p>FSR – danske revisorer har undergået en organisationsændring med frasalg af Caseware og et styrket samarbejde med Dansk Erhverv, hvor der skete en overdragelse af medarbejdergrupper. Disse medarbejdergrupper er ikke regnet med i medarbejderomsætningshastigheden.</p> <p>Medarbejderomsætningshastigheden bærer dog generelt præg af et år med store organisatoriske forandringer tilsammen med et år med stor bevægelse på arbejdsmarkedet generelt, hvilket har betydet stor til- og afgang af medarbejdere. Stigningen i medarbejderomsætningshastigheden skal derfor ses i lyset af dette, og giver et markant udslag i omsætningshastigheden. Vi forventer, at omsætningshastigheden vil falde igen naturligt. Dertil arbejder vi henimod vores målsætning på 15 procent.</p>
Sygefravær	<p>Antallet af sygefraværsdage har haft en let stigning. Siden sidste periode er vi gået fra at arbejde hjemme grundet coronarestriktioner til at være mere tilbage på kontoret. Det kan have haft en indflydelse på stigningen, da perioden med hjemmearbejde havde en betydning for sygefraværet, da grænsen imellem arbejde og fritid var mere udvisket end normalt og trak sygefraværet ned.</p> <p>Antallet af sygefraværsdage har et leje, som bestyrelse og direktion finder naturligt for en arbejdsplads af foreningens karakter. Dog har vi en målsætning på to sygefraværsdage.</p>
Fastholdelse af medlemmer (virksomheder)	Fastholdelsesprocenten af virksomhedsmedlemmer har haft et lille fald. Dette skal ses i lyset af den generelle konsolidering i branchen, hvor virksomheder slår sig sammen for at kunne betjene kundernes stigende behov for en bred palette af ydelser.
Fastholdelse af medlemmer (personer)	Fastholdelsesprocenten af personlige medlemmer falder med tre procentpoint. På trods af faldet i fastholdelsesprocenten ligger tallet stadig inden for målsætningen.

LEDELSESDATA	
Bestyrelsens kønsdiversitet	Bestyrelsens kønsdiversitet er uændret. Bestyrelsen ønsker at afspejle sammensætningen af medlemskredsen. Bestyrelsen er opmærksom på den uændrede udvikling og arbejder aktivt på at ændre kønsdiversiteten i bestyrelsen, så den bedre afspejler branchen. Det er forventningen, at kønsdiversiteten i bestyrelsen til næste generalforsamling vil ændre sig, så målsætningen om 10 procent kvinder i bestyrelsen som minimum er opfyldt.
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Bestyrelsens fremmøde på bestyrelsesmøder er steget en smule. Bestyrelsens fremmøde betragtes som tilfredsstillende, og som at der er fuld opbakning og engagement til arbejdet i bestyrelsen blandt bestyrelsens medlemmer.

Periode og afgræsning

Denne rapportering følger det finansielle regnskabsår 1. juni 2021-3. maj 2022.

Anvendt regnskabspraksis

Herunder findes beskrivelse af den for regnskabsåret anvendte opgørelsesmetode for de nøgletal, for-
eningen rapporterer på.

SOCIALE DATA	
FTE inkl. timeansatte	FTE (Full Time Equivalent) er beregnet for både fuldtidsansatte og timeansatte ud fra ATP-data. På sigt ønsker vi at beregne FTE som anbefalet af nøgletalspublikationen.
Kønsdiversitet	$(\text{Kvindelige FTE'er} + \text{kvindelige timeansatte}) / \text{FTE inkl. timeansatte} * 100$.
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	$((\text{kvinder i øvre ledelseslag}) / \text{alle i øvre ledelseslag}) * 100$. Definition af øvre ledelseslag i FSR – danske revisorer: Alle med personaleansvar.
Medarbejderomsætningshastighed	$((\text{frivillige} + \text{ufrivillige fratrædelser}) / \text{FTE}) * 100$. Ekskl. timeansatte.
Sygefravær	$(\text{antallet af sygedage for alle FTE'er i perioden}) / (\text{total FTE})$. Ekskl. timeansatte.
Fastholdelse af medlemmer (virksomheder)	$((\text{antallet af virksomhedsmedlemmer ved udgangen af perioden}) - (\text{nye virksomhedsmedlemmer i perioden})) / \text{antallet af virksomhedsmedlemmer ved starten af perioden} * 100$.
Fastholdelse af medlemmer (personer)	$((\text{antallet af personer ved udgangen af perioden}) - (\text{nye personer i perioden})) / \text{antallet af personer ved starten af perioden} * 100$.

LEDELSESLDATA	
Bestyrelsens kønsdiversitet	$((\text{kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer}) / (\text{alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer})) * 100$. Tallet er målt ved udgangen af perioden.
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	$((\text{antal bestyrelsesmøder fremmødt}) \text{ pr. bestyrelsesmedlem}) / (\text{antallet af bestyrelsesmøder} * \text{antallet af bestyrelsesmedlemmer}) * 100$.